

DIGITAL JOURNEY

Cómo acelerar la transformación digital en RR.HH

AGOSTINA VERNI

AGENDA

- Evolución de la transformación digital para el negocio y para HR.
- Desafíos actuales en la gestión de personas que podrían resolverse a través de la transformación digital.
- Tendencias en Cloud, AI, Mobile, Chatbots.
- Digital Skills: cómo nos preparamos para ser los líderes HR del futuro!

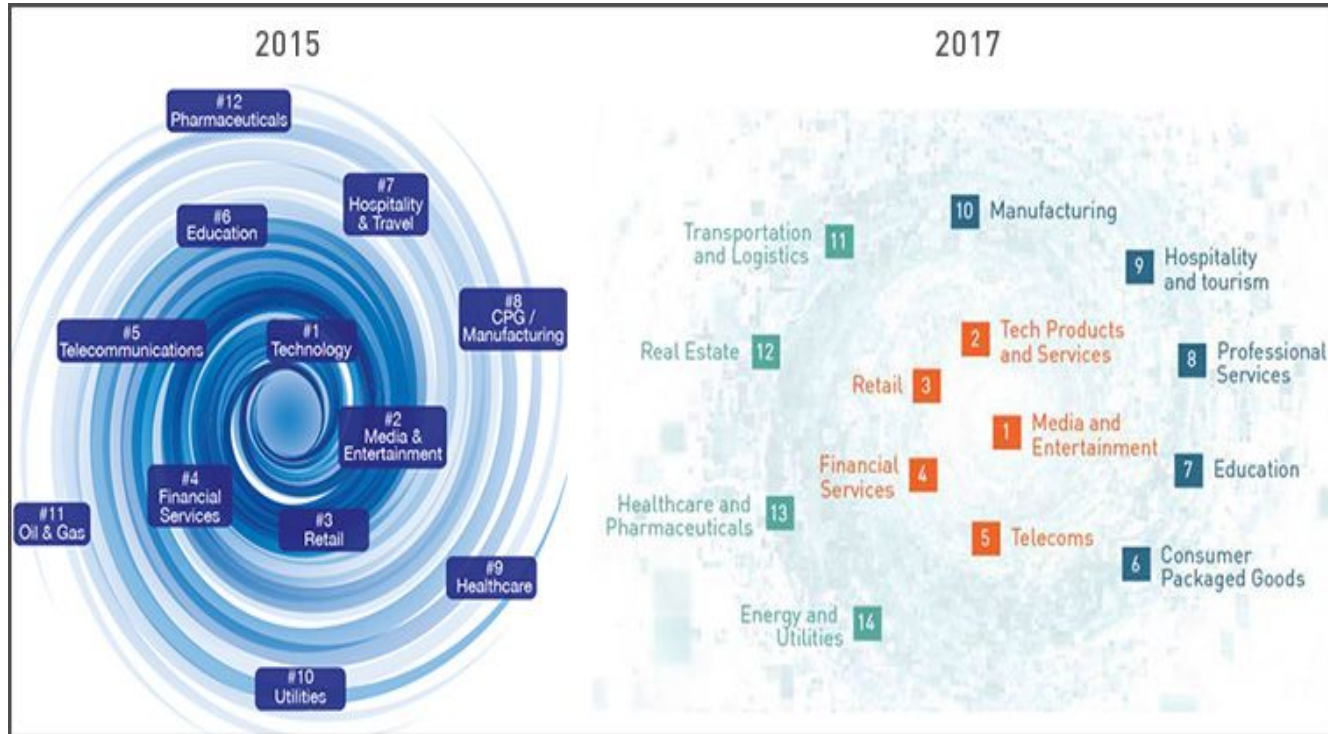
The background features a series of overlapping, angular shapes in various shades of green and teal. A prominent teal shape in the center contains the text. The overall aesthetic is modern and digital.

**Cuál es la evolución de la
transformación digital en el mundo?**

Digital Vortex



GLOBAL CENTER FOR DIGITAL
BUSINESS TRANSFORMATION
An IMD and Cisco Initiative



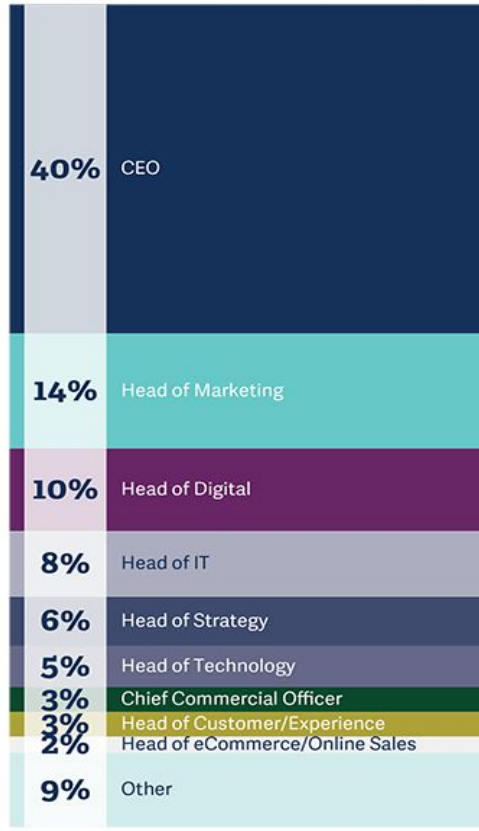
51% de las
compañías en el
mundo están en
el proceso de
rediseñar sus
organizaciones
para modelos de
**negocios
digitales**

Deloitte

WHO SETS THE DIGITAL VISION AND STRATEGY?



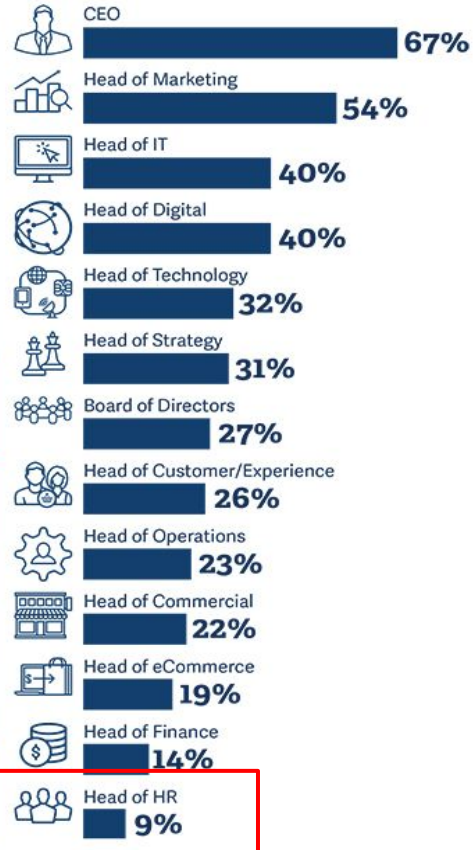
While **60%** of respondents say they have the appropriate leadership setting the digital vision, only **47%** feel that the right team is in place to effectively execute the strategy.



WHO ARE DIGITAL'S BIGGEST ADVOCATES?



91% of respondents say that their CEOs make a visible effort to support the company's digital vision and initiatives.



¿Por qué HR no asume el liderazgo de la transformación digital?


"Digital Pulse" - Russell Reynolds

Disrupción Tech en RR.HH

Tendencias en Cloud, AI, Mobile, Data Science y Chatbots




Plataformas y herramientas digitales:

- **Textio** (Escritura aumentada para mejorar los job descriptions)
 - **Ideal** (Asistente virtual, reemplaza tareas transaccionales de HR)
 - **Amber by Infeedo** (pulsos en tiempo real para mejorar procesos de onboarding o clima organizacional)
- 



Plataformas y herramientas digitales (cont.):

- **Coursera** (MOOCs, entrenamiento escalable on demand)
 - **Grovo** (Microlearning y creación de contenidos digitales)
 - **Strivr** (VR aplicada a aspectos de entrenamiento/desarrollo)
- 



Será clave entender el negocio y las nuevas experiencias de trabajo para identificar donde hace sentido introducir tecnología.

Para ello HR debe llevar la delantera de la transformación digital.

Mantener un mindset digital, abierto y alerta a las tendencias se convertirá en un skill indispensable!



MUCHAS GRACIAS!



@AGOSTINAVERNI



/AGOSTINAVERNI



agostina.verni@gmail.com